

NIEUWSBRIEF VCOPS 3E KWARTAAL 2019

IDENTITEIT

School en kerk

Maandag 10 september vond de jaarlijkse vergadering van het CvB met de Sliedrechtse kerken plaats. Tijdens de vergadering werd onder andere gesproken over de liedlijst en de matrix kerkelijke activiteiten.

Het geactualiseerde beleidsdocument 'Levensbeschouwelijke identiteit VCOPS' is met de vertegenwoordigers van de kerken besproken.

Opdracht strategisch beleid VCOPS - identiteit

- Formuleren van heldere kaders in een beleidsnotitie identiteit.

Startdiensten

In Papendrecht en in Sliedrecht is in de maand september een startdienst voor het onderwijs belegd. Predikanten van lokale gemeenten leidden de dienst. Diverse kinderen van de scholen werden betrokken bij de dienst door het vormen van een koor, het lezen van een gedicht of een gedeelte uit de Bijbel en bij het gebed.

ONDERWIJS & KWALITEIT

Inspiratienotitie onderwijs

In de afgelopen maanden heeft het CvB een inspiratienotitie onderwijs geformuleerd en besproken met de werkgroep onderwijs en in het directieoverleg. Medio oktober zal de notitie besproken worden in de GMR. De notitie is bedoeld om het inhoudelijk gesprek binnen de scholen te faciliteren.

Ambitie strategisch beleid VCOPS - onderwijs

- Elke school werkt vanuit een onderscheidend schoolconcept, gebaseerd op de gemeenschappelijke visie.

Opdracht strategisch beleid VCOPS - onderwijs

- Formuleren van streefdoelen en ambities op het niveau van de vereniging en de scholen passend bij de visie en het (onderwijskundig) concept;
- (Door)ontwikkelen onderzoekend en ontdekkend leren;
- Aantoonbaar toepassen 21^e eeuwse vaardigheden;
- Ontwikkelen van een visie op en materiaal voor het aanleren van digitale vaardigheden.

1

Notitie sociale veiligheid

In de afgelopen maanden heeft het CvB de notitie sociale veiligheid geformuleerd en besproken met de werkgroep onderwijs en in het directieoverleg. Medio oktober zal de notitie besproken worden in de GMR.

Ambitie strategisch beleid VCOPS - onderwijs

- We realiseren een veilige omgeving.

Opdracht strategisch beleid VCOPS - onderwijs

- Verdiepen van het pestprotocol, de procedures en werkwijze.

PERSONEEL & ORGANISATIE

Gedragscodes VCOPS

De Gedragscodes VCOPS is na bespreking in de diverse gremia vastgesteld. De VCOPS Gedragscodes wordt gecommuniceerd binnen de scholen.

Ambitie strategisch beleid VCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.

Opdracht strategisch beleid VCOPS - personeel

- Herijking en opnieuw implementeren van de Gedragscodes.

Startgesprekken 2019

In de eerste week na het zomerreces hebben de algemeen directeur en het CvB de tien locaties van de VCOPS bezocht. Vastgesteld is dat alle kinderen en medewerkers gezond van vakantie zijn teruggekeerd. Vervolgens werd gesproken over investeringen en plannen voor het cursusjaar 2019-2020. Van een gesprek is een samenvatting gemaakt en onder de directies verspreid.

POP gesprekken

Medio september 2019 heeft het CvB met iedere directielid een POP gesprek gevoerd. Het oude POP 2018-2019 is geëvalueerd en ontwikkelafspraken zijn gemaakt op basis van het nieuwe POP 2019-2020. De gesprekken verliepen in een positieve sfeer. Alle directieleden van de VCOPS staan geregistreerd in het nationale schoolleidersregister. Deze registratie is CAO verplichting.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Alle directieleden beschikken over een geactualiseerd persoonlijk ontwikkelplan.
- Alle directieleden zijn geregistreerd in het (verplichte) schoolleidersregister.

Vorbereiding studiedag 30 oktober 2019

Woensdag 30 oktober wordt de eerste gezamenlijke VCOPS studiedag georganiseerd. De werkgroep onderwijs in samenwerking met de medewerkers van het bestuurskantoor zijn verantwoordelijk voor de organisatie.

Mark Mieras is gevraagd als externe deskundige een algemene inleiding te houden en een tweetal workshops te verzorgen. Daarnaast worden er 10 workshops gehouden waarbij 16 collega's hun kennis delen.

In de rapportage van het 4^e kwartaal zal een terugblik gegeven worden.

Ambities strategisch beleid VCOPS - personeel

- We zetten in op voortdurende ontwikkeling van kennis en vaardigheden van het personeel. Leren van elkaar wordt gestimuleerd.

Ziekteverzuim 2019

Uit onderstaande tabel kan opgemaakt worden, dat het ziekteverzuim ruim lager ligt dan het landelijk gemiddelde. Tijdens de kwartaalgesprekken van het CvB, de algemeen directeur en de directies wordt ingezoomd op het ziekte verzuim.

| Organisatorische Eenheid | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | Totaal | |
| 12JU – Prins Florisschool | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 5,59 | 6,97 | 4,87 | 5,66 | 4,05 | 3,71 | 3,50 | 3,22 | 3,78 | 4,58 | |
| 10NM – Koningin Beatrixschool | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 9,63 | 6,68 | 5,24 | 4,66 | 2,30 | 2,55 | 2,19 | 0,00 | 0,00 | 3,70 | |
| 12YZ – KC Oranje-Nassau | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 3,11 | 3,00 | 2,46 | 2,92 | 1,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,41 | |
| 11CU – KC Constantijn | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 0,16 | 2,15 | 0,00 | 0,00 | 0,54 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | 0,76 | 0,45 | |
| 07OB – Anne de Vriesschool | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 6,52 | 6,94 | 10,13 | 9,79 | 7,32 | 5,53 | 5,33 | 5,40 | 5,70 | 6,97 | |
| 08XB – Oranje-Nassauschool | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 2,01 | 7,28 | 6,42 | 6,26 | 6,72 | 5,99 | 5,63 | 5,44 | 4,32 | 5,50 | |
| 04VD – Prins Willem Alexanderschool | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 1,23 | 1,92 | 1,47 | 0,66 | 0,24 | 0,46 | 0,09 | 0,00 | 0,00 | 0,68 | |
| 43928-1 – Personele Kosten Bovenschools | | | | | | | | | | | |
| Totaal | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Totaal | 4,41 | 5,08 | 4,54 | 4,38 | 3,17 | 2,73 | 2,52 | 2,06 | 2,08 | 3,45 | |

Wat betekent dit voor de VCOPS:

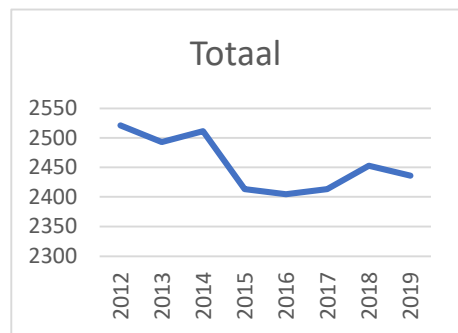
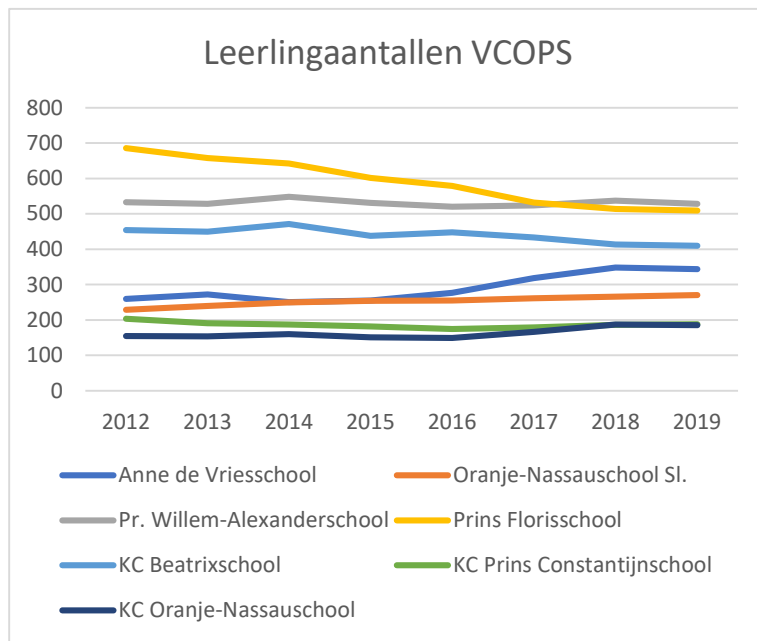
- Het ziekteverzuimpercentage ligt gemiddeld over de eerste negen maanden van het jaar 2019 2,75% onder het landelijk gemiddelde (6,2%).
- Minimaal tweemaal per jaar wordt door de algemeen directeur en de schooldirecties gesproken met de ARBO arts (SMO) over de voortgang van de trajecten van langdurig zieken. Tijdens de kwartaalgesprekken staat het ziekteverzuim structureel op de agenda.

Ambities strategisch beleid VCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.

Telgegevens VCOPS 2012 – 2019

| School | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Anne de Vriesschool | 260 | 272 | 251 | 255 | 277 | 318 | 349 | 344 |
| Oranje-Nassauschool Sl. | 229 | 240 | 250 | 254 | 255 | 261 | 266 | 271 |
| Pr. Willem-Alexanderschool | 533 | 528 | 549 | 531 | 521 | 524 | 537 | 528 |
| Prins Florisschool | 686 | 658 | 642 | 602 | 579 | 532 | 514 | 510 |
| KC Beatrixschool | 454 | 450 | 472 | 438 | 448 | 433 | 413 | 410 |
| KC Prins Constantijnschool | 204 | 191 | 187 | 182 | 175 | 179 | 186 | 188 |
| KC Oranje-Nassauschool | 155 | 154 | 160 | 151 | 150 | 166 | 188 | 185 |
| Totaal | 2521 | 2493 | 2511 | 2413 | 2405 | 2413 | 2453 | 2436 |



Telgegevens VCOPS 2012-2019
Totaal aan leerlingen VCOPS 2012-2019

FINANCIËN & BEHEER & GEBOUWEN & MATERIEEL

FINANCIËN

Kadernota 2020

Het CvB heeft een nieuwe kadernota 2020 geformuleerd. De begroting 2019 wordt mede op basis van de kadernota opgesteld. In de kadernota zijn naast de beleidslijnen afwijkende kosten benoemd. De kadernota is een start van de jaarschijf 2020. De kadernota is besproken met de werkgroep financiën. In het vierde kwartaal zal de kadernota besproken worden in de vergaderingen van de auditcommissie, het directieoverleg en de GMR.

Ambities strategisch beleid VCOPS - financiën

- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording.

Exploitatieoverzicht augustus 2019

In onderstaand schema wordt een samenvatting gegeven van de recente exploitatiecijfers tot en met augustus 2019.

Staat van baten en lasten VCOPS totaal

| | Realisatie 08/2019 | Begroting 08/2019 | Prognose 12/2019 | Begroting 2019 |
|---|-----------------------|----------------------|---------------------|-------------------|
| Baten | | | | |
| Rijksbijdragen | 8.837.116 | 8.693.890 | 13.308.588 | 13.040.835 |
| Overige overheidsbijdragen | 24.839 | 20.067 | 32.906 | 30.100 |
| Overige baten | 179.834 | 206.645 | 344.777 | 309.967 |
| Totaal baten | 9.041.790 | 8.920.601 | 13.686.271 | 13.380.902 |
| Lasten | | | | |
| Personele lasten | 7.771.312 | 7.530.600 | 11.645.502 | 11.295.900 |
| Loonkosten | 7.332.594 | 7.212.867 | 11.001.752 | 10.819.300 |
| Overige personele lasten | 438.719 | 317.733 | 643.750 | 476.600 |
| Afschrijvingen | 299.919 | 307.000 | 454.900 | 460.500 |
| Huisvestingslasten | 544.885 | 517.283 | 794.125 | 775.925 |
| Leermiddelen | 311.730 | 288.667 | 460.100 | 433.000 |
| Overige instellingslasten | 225.367 | 272.245 | 408.417 | 408.367 |
| Totaal lasten | 9.153.713 | 8.915.795 | 13.763.044 | 13.373.692 |
| Saldo baten en lasten | -111.424 | 4.807 | -76.774 | 7.210 |
| Saldo financiële baten en lasten | 8.485 | 6.667 | 10.200 | 10.000 |
| Nettoresultaat | -102.939 | 11.473 | -66.574 | 17.210 |

HUISVESTING**Uitbreiding Anne de Vriesschool locatie BHW Sliedrecht**

Aannemersbedrijf Van Daalen is enkele weken geleden met de bouwwerkzaamheden van twee nieuwe lokalen gestart op de Anne de Vriesschool, locatie Baanhoek west. Van Daalen heeft in 2015-2016 deze locatie gebouwd en kent het gebouw. De werkzaamheden verlopen volgens planning.

De gemeente Sliedrecht heeft op basis van de nieuwe VNG norm een budget van € 456.000,-- beschikbaar gesteld. Vanwege stevige verhoging van de bouwkosten is nu reeds een tekort bekend van € 80.000,--. Dit tekort is de gemeente Sliedrecht besproken. Aangegeven is dat de VCOPS op basis van artikel 148 WPO geen onderwijsmiddelen mag inzetten om dit tekort aan te vullen.

KC Oranje Nassau Papendrecht

In de afgelopen maanden is opnieuw overleg gevoerd met de onderwijswethouder De Ruijter van Papendrecht en enkele beleidsambtenaren. Na bestudering van de prognose is duidelijk geworden dat de school van meer dan 15 jaar recht heeft op uitbreiding van het gebouw. Een architectenbureau is gevraagd een massastudie op te stellen. In deze massastudie zal de inwoning van de kinderopvang meegenomen worden.

Prins Willem Alexanderschool Sliedrecht

Conform het Integrale HuisvestingsPlan (IHP) van de gemeente Sliedrecht is een onderzoek gestart naar vervangende nieuwbouw van de locatie Valkweg in samenhang met OBS De Wilgen. Beide gebouwen zijn vrijwel afgeschreven en niet geschikt voor eigentijds onderwijs. De twee gebouwen worden nu gescheiden door een trottoir.

Bureau M3V is door de gemeente Sliedrecht uitgenodigd dit onderzoek uit te voeren. De directeur van de school Thon Koning en het CvB participeren in de stuurgroep, naast vertegenwoordigers van de gemeente en Stichting OPOPS. Het is de bedoeling twee scholen in één gebouw te huisvesten (gelijk aan de situatie van de Anne de Vriesschool te Sliedrecht).

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- De eerste stappen zijn gezet om in de nadrukkelijk lokaalbehoefte van de Anne de Vriesschool te voorzien.
- De wens van KC Oranje Nassau en Kinderopvang Papendrecht staat op de agenda van de gemeente Papendrecht.

Ambities strategisch beleid VCOPS - beheer

- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen

COMMUNICATIE & KWALITEITSZORG

ICT

AVG

De verdere invoering van de AVG is een voortdurend proces. In het 3^e kwartaal 2019 zijn geen datalekken gemeld.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- De VCOPS voldoet aan de gestelde AVG vereisten. De verdere invoering/verfijning zal de komende maanden de aandacht blijven vragen.

GMR

De GMR heeft in het 3^e kwartaal 2019 niet vergaderd. Werkverdelingsbeleid VCOPS;

Klachten

In het 3e kwartaal 2019 heeft het CvB geen klacht ontvangen.

6.2. a - De VCOPS ziet ouders als cliënt en participant.

- Klachten worden op schoolniveau geregistreerd en worden vermeld in de managementrapportage.