

NIEUWSBRIEF VCOPS 1E KWARTAAL 2020

ALGEMEEN

Coronavirus

Het Coronavirus heeft de medewerkers van de VCOPS vanaf medio maart flink beziggehouden. In eerste instantie leek het er op dat de scholen open konden blijven. Zondag 15 maart werd aan het begin van de avond duidelijk dat de scholen vanaf maandag 16 maart tot en met 6 april moeten sluiten. Zondagmiddag 15 maart is er een bijeenkomst belegd op het bestuurskantoor. Het CvB, de algemeen directeur, de directies van de scholen en vertegenwoordigers van de drie opvangorganisaties kwamen samen om een eventuele sluiting van de scholen voor te bereiden. De directies konden zodoende kort na de persconferentie van zondagavond 15 maart, waarin de schoolsluiting werd aangekondigd, de ouders informeren over de aanpak vanuit de VCOPS.

De scholen werden vervolgens geconfronteerd met twee majeure opdrachten: Het organiseren van lesgeven op afstand en het opvangen van kinderen waarvan de ouders een vitaal beroep hebben en kinderen uit kwetsbare gezinnen. Door de inzet van digitale communicatiemiddelen worden de contacten op alle niveaus onderhouden. De focus van de scholen is er op gericht de leerschade voor de kinderen zo veel als mogelijk te beperken. Er is grote waardering voor de betrokkenheid en creativiteit van de leraren om kinderen thuis te ondersteunen. Namens de RvT en het bestuurskantoor hebben de medewerkers een dankbrief ontvangen. Tot slot zij opgemerkt dat de eindtoets 2020 komt te vervallen. De voorlopige schoolkeuze van de leerlingen van groep 8 wordt omgezet naar een definitieve schoolkeuze. Inmiddels is bekend geworden dat de scholen tot en met 28 april gesloten blijven.

ONDERWIJS & KWALITEIT

Midden toetsen Leerlingvolgsysteem

Februari 2020 zijn de zogenaamde Midden toetsen van het Leerling Volgstelsel (zie onderstaande schema's) afgenomen. De M toetsen geven een momentopname van diverse vakgebieden. De VCOPS scholen hebben als generiek schooldoel niveau II/B (groene veld- ParnasSys). Op basis van de leerlingpopulatie een reëel doel.

KWALITEIT VAN OPBRENGSTEN BOVENSCHOLS

	2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020		2019 / 2020	
	CITO DMT 2018 Kaart 1+2	CITO SP 3.0 Totaal	CITO RW 3.0 Totaal	CITO TBL 3.0 Totaal	CITO SP 3.0 Totaal	CITO RW 3.0 Totaal	CITO DMT 2018 Kaart 2+3	CITO TBL 3.0 Totaal	CITO SP 3.0 Totaal	CITO RW 3.0 Totaal	CITO DMT 2018 Kaart 2+3	CITO TBL 3.0 Totaal	CITO TaVer 3.0 Algemeen	CITO SP 3.0 Interpunctie	CITO RW 3.0 Totaal	CITO RW 3.0 Totaal
04VD - Prins Willem Alexander	16.6	148.7	114.2	147.2	277.8	181.3		169.1	318.7	214.4	86.1	177.1	124.9	118.3	339.1	239.9
070B - Anne de Vriesschool	14.2	164.2	107.4	140.2	241.3	169.6	67.5	163.8	304.7	210.7	84.2	169.5			318.9	225.8
08XB - Oranje-Nassau	14.0	135.0	111.5	135.4	238.4	163.0	59.6	177.3	312.1	218.2	81.8	182.2			342.1	246.0
10NM - IKCBeatrix	10.8	180.8	127.7	137.0	258.1	173.0	71.3	157.1	304.0	203.5	89.8	165.0			324.0	229.6
11CU - KC Prins Constantijn	21.2	189.2	138.8	147.4	264.1	164.2	78.1	155.7	302.3	196.9	97.1	180.9			349.8	239.6
12JU - Prins Floris	20.5	181.1	120.7	137.4	260.3	167.9	75.3	162.6	300.8	208.8	89.1	178.8			334.7	231.9
12YZ - KC Oranje-Nassau	14.8	144.5	131.0	138.5	264.3	155.2	69.8	154.9	282.0	196.0	88.0	166.1			331.0	241.8

● A ● B ● C ● D ● E ● Geen normen ● Geen gegevens

	2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020			2019 / 2020					
	CITO DMT 2018 Kaart 2+3	LOVS Kaart 1*	LOVS Kaart 2*	CITO TBL 3.0 Totaal	CITO SP 3.0 Totaal	CITO RW 3.0 Totaal	CITO TaVer 3.0 Algemeen	SP WW 3.0 Totaal	CITO RW 3.0 Totaal	CITO DMT 2018 Kaart 2+3	LOVS Kaart 1*	LOVS Kaart 2*	CITO TBL 3.0 Totaal	LOVS Start + Vervolg 2	CITO SP 3.0 Totaal	CITO TaVer 3.0 Algemeen	Interpunctie	SP WW 3.0 Totaal	LOVS Start + Vervolg 2	CITO RW 3.0 Totaal	LOVS Totaal 1-4
04VD - Prins Willem Alexander	91.7			189.0	358.3	126.6	123.6	153.5	251.9	104.0			211.7		377.8	132.2	133.7			280.2	
070B - Anne de Vriesschool		79.8	86.3	91.7	190.1	350.9		150.4	259.4				107.3	204.8	148.3						112.6
08XB - Oranje-Nassau		91.0	95.9	92.5	200.1	365.7		147.3	262.0				98.9	106.1	214.1	160.8			175.8		282.0
10NM - IKCBeatrix		95.0			191.7	349.2		125.0	251.0					64.4	146.5				112.7		265.5
11CU - KC Prins Constantijn		112.1			187.1	339.4		119.1	244.3	120.5				66.6	369.4				131.5		272.4
12JU - Prins Floris		104.7			193.4	353.6			252.1	109.4			214.0		145.0				115.8		277.4
12YZ - KC Oranje-Nassau		101.5			198.6	352.8		133.2	258.3	106.5				63.9	146.6				115.1		274.9

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Naar aanleiding van M toetsen kan vastgesteld worden dat veel vakgebieden voldoende/goed scoren.
- Aan de hand van deze informatie kunnen door de scholen waar nodig verbeterplannen geformuleerd worden.

Ambities strategisch beleid VCOPS - onderwijs

- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven)

PERSONEEL & ORGANISATIE

Vacature directeur Prins Florisschool

Per 1 april is de directeur van de Prins Florisschool locatie Zuidkil, Jaap van der Put, gestart in zijn nieuwe functie als directeur-bestuurder van de Scholen van Oranje in Dordrecht. Helaas moest het afscheid van Jaap uitgesteld worden vanwege het Coronacrisis.

Na een interne sollicitatieprocedure, waarbij niemand solliciteerde, werd de vacature extern opengesteld. Vier sollicitanten zijn uitgenodigd voor een eerste gesprek. Op basis van de gesprekken is aan één sollicitant gevraagd een assessment te doen. De uitslag van het assessment was positief. Ditzelfde geldt voor de ingewonnen informatie van de referent. De benoemingsadviescommissie en de benoemingscommissie waren eveneens positief. Een tweede sollicitatiegesprek is digitaal (videobellen) gevoerd. In dit gesprek is inhoudelijk gesproken over het assessment en zijn rechtspositionele afspraken gemaakt. Na dit gesprek is Wilco Heijkoop benoemd als nieuwe directeur van de Prins Florisschool naast Cent den Haan. Wilco heeft zijn benoeming aanvaard en start per 1 augustus 2020 in zijn nieuwe functie. Cent den Haan neemt tot die tijd de directievoering van de beide locaties van de Prins Florisschool voor zijn rekening. De staf ondersteunt Cent hierbij.

Ziekteverzuim 2019-2020

Uit onderstaande tabel kan opgemaakt worden, dat het ziekteverzuim beduidend lager ligt dan het landelijk gemiddelde.

Organisatorische Eenheid								
	08	09	10	11	12	01	02	Totaal
12JU – Prins Florisschool								
Totaal	3,22	3,76	2,34	3,63	3,44	3,35	4,57	3,46
10NM – KC Beatrix								
Totaal	0,00	0,00	0,94	1,96	1,12	4,93	1,27	1,47
12YZ – KC Oranje-Nassau								
Totaal	0,00	0,00	0,84	0,71	0,12	1,68	3,56	0,97
11CU – KC Constantijn								
Totaal	0,00	0,77	0,85	0,00	4,05	2,40	2,83	1,53
07OB - Anne de Vriesschool								
Totaal	4,60	4,85	5,95	5,06	4,81	4,35	4,84	4,92
08XB - Oranje-Nassauschool								
Totaal	5,47	4,27	7,21	11,79	9,75	8,57	10,41	8,15
04VD – Prins Willem Alexanderschool								
Totaal	0,00	0,00	0,43	0,32	0,36	1,07	0,93	0,44
43928-1 - Personele Kosten Bovenschools								
Totaal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totaal	1,93	1,94	2,44	3,15	2,94	3,59	3,56	2,78

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Het ziekteverzuimpercentage ligt gemiddeld over de eerste zeven maanden van het cursusjaar 2019-2020 3,2% onder het landelijk gemiddelde (6,0%).
- Minimaal tweemaal per jaar wordt door de algemeen directeur en de schooldirecties gesproken met de ARBO arts (SMO) over de voortgang van de trajecten van langdurig zieken. Tijdens de kwartaalgesprekken staat het ziekteverzuim op de agenda.

ARBODienst

Met ingang van 1 januari zijn alle scholen aangesloten bij één en dezelfde Arbodienst, t.w. ARBO-NED. De aansluiting van de Sliedrechtse scholen is nog niet volledig afgerond.

Uitwerking nieuwe CAO PO

Met name de functieomschrijvingen van de directies van de scholen en de algemeen directeur hebben in het afgelopen kwartaal de aandacht gevraagd. Vanuit de PO raad zijn voorbeelden van functieomschrijvingen beschikbaar gesteld. De voorbeeldteksten wijken af van de huidige functieomschrijvingen. De vigerende functieomschrijvingen van de directies zijn onder andere gebaseerd op het aantal leerlingen van de school. De indicator 'aantal leerlingen' komt in de nieuwe functieomschrijvingen niet voor. De focus ligt meer op de verantwoordelijkheid die de directeuren dragen ten aanzien van de beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering. Uiterlijk 1 augustus 2020 moet het VCOPS functieboek beschikbaar zijn. De werkgroep personeel onder voorzitterschap van de algemeen directeur werkt aan tekstvoorstellen waarna tot gedragen functieomschrijvingen gekomen kan worden. Functieomschrijvingen worden sowieso door een externe organisatie gewaardeerd aan de hand van het Functiewaarderingssysteem (Fuwasys).

Inloopsprekkuur ABP

In het afgelopen kwartaal is driemaal een ABP inloopsprekkuur georganiseerd voor de medewerkers van de VCOPS. Een twaalfstal collega's heeft gebruikgemaakt van deze mogelijkheid.

Ambities strategisch beleid VCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen.
- We werken vanuit een heldere directiestructuur.
- Harmoniseren functiebeschrijving en -waardering directietaken

FINANCIËN & BEHEER & GEBOUWEN & MATERIEEL

FINANCIËN

Jaarrekening 2019

De jaarrekening 2019 is medio maart 2020 opgesteld. De jaarcijfers maken onderdeel uit van het VCOPS jaarverslag 2019. In onderstaande overzicht wordt een samenvatting van de jaarcijfers gegeven.

Bevoegd gezag: 43928 Vereniging voor Christelijk Onderwijs in Papendrecht en Sliedrecht

School/Locatie: 400 - IKC Beatrix (10NM) | 401 - Prins Constantijn (11CU) | 404 - Prins Floris (12JU) | 406 - Oranje-Nassau (12YZ) | 411 - Prins Willem Alexanderschool (04VD) | 412 - Anne de Vriesschool (07OB) | 413 - Oranje-Nassauschool (08XB) | 800 - Te verdelen over de scholen | 850 - Bovenschools VCOPS | 851 - Bovenschools VCOS | 900 - Vereniging VCOPS | 901 - Vereniging VCOS | 998 - Eliminatie VCOS | 999 - Eliminatie VCOPS

Baten	t/m December - 2019				
	Gerealiseerd	Budget Tot Nu	Afwijkend tm deze periode	Jaarbudget	Afwijkend t.o.v. jaarbudget
3.1 Rijksbijdragen	13.833.415,10	13.040.300,00	793.115,10	13.040.300,00	793.115,10
3.2 Overige overheidsbijdragen	54.622,34	30.100,00	24.522,34	30.100,00	24.522,34
3.5 Overige baten	287.873,44	259.552,00	28.321,44	259.552,00	28.321,44
Totaal baten	14.175.910,88	13.329.952,00	845.958,88	13.329.952,00	845.958,88
Lasten					
4.1 Personele lasten	11.651.036,28	11.252.150,00	398.886,28	11.252.150,00	398.886,28
4.2 Afschrijvingen	475.788,14	462.350,00	13.438,14	462.350,00	13.438,14
4.3 Huisvestingslasten	857.713,09	767.025,00	90.688,09	767.025,00	90.688,09
4.4 Overige instellingslasten	959.131,56	861.717,00	97.414,56	861.717,00	97.414,56
Totaal lasten	13.943.669,07	13.343.242,00	600.427,07	13.343.242,00	600.427,07
Financiële baten en lasten					
6.1 Financiële baten	35.741,83	18.840,00	16.901,83	18.840,00	16.901,83
6.2 Financiële lasten	6.759,21	4.850,00	1.909,21	4.850,00	1.909,21
Totaal financiële baten en lasten	28.982,62	13.990,00	14.992,62	13.990,00	14.992,62
Exploitatiesaldo	261.224,43	700,00	260.524,43	700,00	260.524,43

Ambities strategisch beleid VCOPS - financiën

- We dragen zorg voor een overzichtelijke verantwoording

HUISVESTING

Vertrek onderwijswethouder en ambtenaar Sliedrecht

Personele wisselingen op bestuurlijk en ambtelijk niveau hebben de afgelopen jaren in Sliedrecht veel vertraging in (bouw)projecten veroorzaakt. Door het recente vertrek van de verantwoordelijk wethouder is de voortgang van diverse huisvestingsprocessen opnieuw tot stilstand gekomen. Daarnaast werd recent bekend dat de verantwoordelijk ambtenaar onderwijs transfereert naar een andere afdeling binnen de gemeente Sliedrecht. In een periode van enkele jaren zijn inmiddels vijf ambtenaren gewisseld van functie. Het CvB heeft deze voortdurende wisselingen besproken met de gemeentesecretaris van Sliedrecht.

Eind maart is een nieuwe wethouder onderwijs benoemd en kan de draad weer opgepakt worden. Begin april heeft het CvB een afspraak met de nieuwe wethouder om de gebouwensituatie en projecten toe te lichten. De ambtelijke vacature is inmiddels opengesteld.

Overeenkomsten eigendom en beheer

Samen met Kees de Jongh is het CvB in gesprek met de gemeente Sliedrecht om het (juridisch) eigendom en het beheer van met name de 'brede scholen' te formaliseren in overeenkomsten. In de betreffende schoolgebouwen zijn twee (basis)scholen gehuisvest naast twee organisaties voor opvang. Doordat meerdere partners in de gebouwen gehuisvest zijn moeten er goede afspraken gemaakt worden. Het economisch eigendom van de gebouwen ligt bij de gemeente.

Uitbreiding Anne de Vriesschool locatie BHW Sliedrecht

Na het Kerstreces zijn de twee nieuwe lokalen van de Anne de Vriesschool in gebruik genomen. Een prettige bijkomstigheid was dat de lijst opleverpunten van beperkte omvang was.

De gemeente Sliedrecht heeft medio januari 2020 een eerste storting van afgerond € 427.000,- gedaan ter compensatie van de door de VCOPS voorgefinancierde bouwkosten.

Vervangende nieuwbouw Prins Willem Alexanderschool (locatie Valk)

Bureau M3V heeft in het 4^e kwartaal van 2019 een haalbaarheidsonderzoek gedaan naar de mogelijkheid aan de Valkweg een brede school te realiseren. Begin januari 2020 werd door M3V een vlekkenplan gepresenteerd met enkele denklijnen. Voorsnog geven de denklijnen te weinig informatie om positief op de plannen te reageren. De volgende informatie moet nader uitgewerkt worden:

- Een massastudie gebaseerd op de huidige leerlingaantallen en de prognosegegevens.
- Een financiële paragraaf gebaseerd op de actuele bouwkosten.
- Een heldere beeld over de mogelijke, deelnemende maatschappelijke partijen.

4

Voorsnog bestaat er verschil van mening tussen de gemeente Sliedrecht en de schoolbesturen over de locatie waar de nieuwe school gerealiseerd wordt.

Zodra bovengenoemde zaken uitgewerkt zijn, start de fase van budgettering, architectenkeuze, programma van eisen en het laten samenstellen van schetsontwerpen.

Aanbouw Prins Willem Alexanderschool (locatie Van der Waalslaan)

Eind januari 2020 heeft de directie van de Prins Willem Alexanderschool en het CvB een constructief overleg gevoerd met ambtenaren van de gemeente Sliedrecht. De urgentie om het gebouw met twee lokalen en met maatschappelijke vierkante meters voor opvang uit te breiden is toegelicht/gepresenteerd. Op basis van een massastudie zijn opties gepresenteerd. De eerste reactie van de gemeente was positief.

Oranje Nassauschool

De Oranje-Nassauschool Sliedrecht heeft ruimtetekort. Dit ruimtetekort zal de komende jaren toenemen nu bekend is dat de school voor het cursusjaar 2020-2021 52 aanmeldingen heeft. Eén van de groepen is (voor het tweede jaar) gehuisvest in de schoolwoning naast het schoolgebouw. Vanwege de beperkte omvang van de kavel is het niet mogelijk het huidige gebouw uit te breiden. In nauw overleg met de gemeente Sliedrecht zal een oplossing gezocht moeten worden.

KC Oranje Nassau

In de afgelopen maanden is opnieuw overleg gevoerd met de onderwijswethouder van Papendrecht De Ruijter en enkele beleidsambtenaren.

De samenvoeging van de huidige 3 locaties tot één gebouw is in een vlekkenplan uitgewerkt en met de gemeente besproken. Nu de plannen concreter worden lijkt de gemeente niet bereid te investeren in huisvesting van de kinderopvang (lees investeren in maatschappelijke vierkante meters). De gemeente bepleit dat de VCOPS deze bouwkosten voor haar rekening neemt. Vaststaat dat de onderwijswetgeving expliciet aangeeft dat financiële middelen ten behoeve van het onderwijs niet besteed mogen worden aan 'stenen' (WPO art 148).

De gemeente Papendrecht heeft deze mogelijkheid wel en kan de stichtingskosten vervolgens in rekening brengen bij de huurder lees de kinderopvangorganisatie. De gemeente zal een bestuurlijk-politiek besluit moeten nemen om

helderheid te verschaffen. Wethouder De Ruijter heeft recent toegezegd de uitbreiding van het KC in het college van B&W te bespreken. Mocht het gemeentebestuur op het standpunt blijven dat er niet geïnvesteerd wordt in maatschappelijke vierkante meters, dan zal het gebouw van KC Oranje Nassau sowieso uitgebreid worden met leslokalen. Het KC Oranje-Nassau heeft hier op basis van de prognose recht op.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Voorlopig beschikt de Anne de Vriesschool over voldoende lokaalruimten. Verwacht wordt dat de ruimtebehoefte op enig moment weer aan de orde is.
- Door personele wisselingen op bestuurlijk en ambtelijk niveau is Sliedrecht liggen huisvestingsprocessen stil. Op korte termijn wordt contact opgenomen met de nieuwe wethouder.
- De uitkomst van het besluit van het College van B&W van Papendrecht zal helderheid verschaffen over de uitbreiding van KC Oranje-Nassau.

Ambities strategisch beleid VCOPS - beheer

- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen

COMMUNICATIE & KWALITEITSZORG

ICT

De Kenniskring ICT, bestaande uit ICT-coördinatoren van de scholen, is inmiddels tweemaal bijeengewees en zal worden voortgezet. Het belangrijkste Item is 'Leren van elkaar'.

AVG

De verdere invoering van de AVG is een voortdurend proces. Er zijn in het 1e kwartaal 2020 geen datalekken geconstateerd.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- De VCOPS voldoet aan de gestelde AVG vereisten.
- De Functionaris Gegevensbescherming zal in de komende maanden tot aan de zomervakantie alle scholen een keer bezoeken. (afhankelijk van de maatregelen rondom het Coronavirus)

GMR

De GMR heeft in het 1^e kwartaal 2020 eenmaal vergaderd. De volgende zaken kwamen aan de orde:

Oriënterend besproken

- Voorbereiding gesprek met RvT VCOPS;
- Gesprek met vertegenwoordiger OPR.

Informerend besproken

- Begroting VCOPS 2020;
- Meerjarenbegroting VCOPS 2020-2024;
- Bestuursrapportage 4^e kwartaal 2020;
- Voortgang huisvestingszaken.

Besluitvorming

- Bestuursformatieplan VCOPS 2020-2024;
- Reglement GMR VCOPS;
- Doorgaande lijn opvang en onderwijs

Klachten

In het 1e kwartaal 2020 heeft het CvB geen klachten ontvangen.

6.2. a - De VCOPS ziet ouders als cliënt en participant.

- Klachten worden op schoolniveau geregistreerd en worden vermeld in de managementrapportage.