

NIEUWSBRIEF VCOPS 1E KWARTAAL 2019

IDENTITEIT

Notitie (levensbeschouwelijke) identiteit

In het afgelopen kwartaal is een notitie levensbeschouwelijke identiteit geformuleerd. Vervolgens is de notitie besproken in de werkgroep onderwijs en het directieoverleg. April 2019 zal de notitie in de GMR besproken worden.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Het identiteitsbeleid van de VCOPS is op basis van de beleidsteksten van de rechtsvoorgangers samengesteld.

Ambities strategisch beleid VCOPS - identiteit

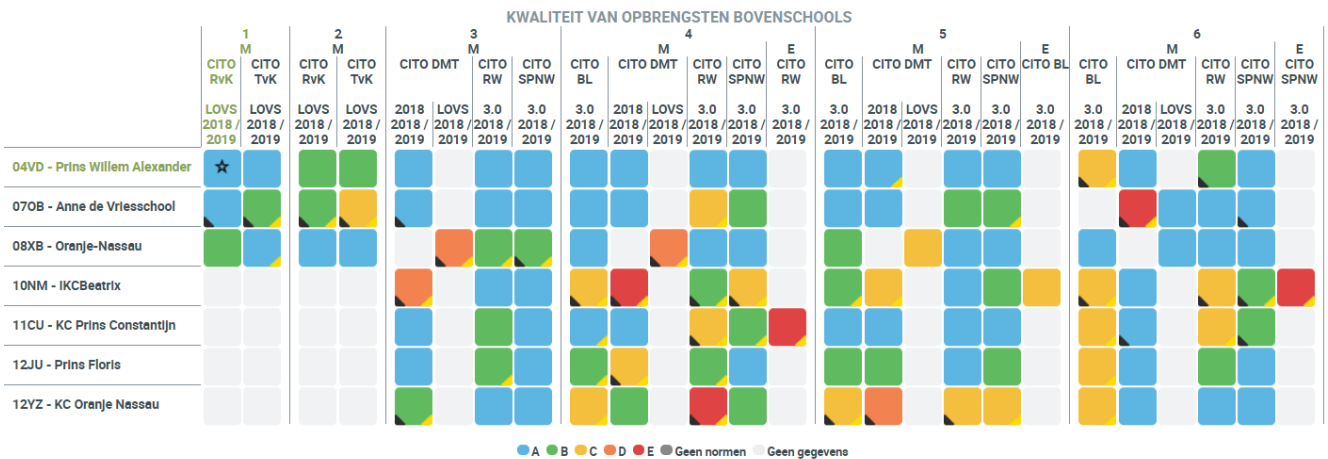
- Formuleren van heldere kaders in een beleidsnotitie Identiteit

ONDERWIJS & KWALITEIT

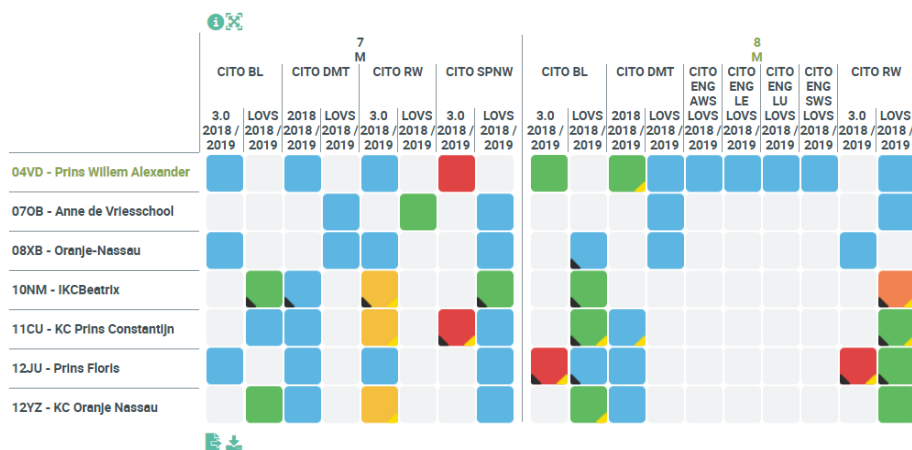
Midden toetsen Leerlingvolgsysteem

Februari/maart 2018 zijn de zogenaamde Midden toetsen van het Leerling Volgsysteem (zie onderstaande schema's). De M toetsen geven een momentopname van diverse vakgebieden. De VCOPS scholen hebben als schooldoel niveau II/B (groene veld- ParnasSys). Op basis van de leerling populatie een reëel doel.

Waar velden rood/oranje scoren worden na analyse van de uitkomst verbetertrajecten ingezet.



1



Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Naar aanleiding van M toetsen kan vastgesteld worden dat veel vakgebieden voldoende/goed scoren.
- Aan de hand van deze informatie kunnen door de scholen waar nodig verbeterplannen geformuleerd worden.

Ambities strategisch beleid VCOPS - onderwijs

- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.
- We komen tegemoet aan de (basis-) behoeften van ieder kind.
- We geven inhoud aan de persoonlijke ontwikkeling van leerlingen (eigenheid, talenten, gaven)

Werkgroep kwaliteit

In aanvulling op de huidige vier inhoudelijke werkgroepen (onderwijs, personeel, financiën en beheer/ICT) is in het afgelopen kwartaal de werkgroep kwaliteit gestart. Het inspectierapport wordt als uitgangspunt genomen om de kwaliteitsthema's binnen de VCOPS te verbeteren.

Ambities strategisch beleid VCOPS - kwaliteit

- We voldoen aan de aspecten betreffende basiskwaliteit (kader Inspectie van het Onderwijs) en hebben eigen ambities geformuleerd.

PERSONEEL & ORGANISATIE

Selectie ARBO dienst

In de afgelopen maanden zijn gesprekken gevoerd met aspirant ARBO organisaties. Drie organisaties worden gevraagd aan inhoudelijk en financieel aanbod te doen. Per 1 januari 2020 zal er binnen de VCOPS met één ARBO organisatie gewerkt worden.

Ambities strategisch beleid VCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen

Ziekteverzuim 2018-2019

Uit onderstaande tabel kan opgemaakt worden, dat het ziekteverzuim iets lager ligt dan het landelijk gemiddelde. Opvallend is de forse toename van de ziekteverzuimpercentages. Tijdens de directiegesprekken van januari is ingezoomd op het oplopende verzuim.

Organisatorische Eenheid									
	08	09	10	11	12	01	02	Totaal	
12JU – Prins Florisschool									
Totaal	0.76	1.59	1.00	3.39	6.26	5.59	6.97	3.61	
10NM – KC Beatrix									
Totaal	5.24	5.74	6.83	8.92	9.44	9.63	6.68	7.54	
12YZ – KC Oranje-Nassau									
Totaal	3.04	3.43	3.22	3.19	3.86	3.11	3.00	3.27	
11CU – KC Constantijn									
Totaal	4.84	1.64	0.32	0.52	1.78	0.16	2.15	1.61	
07OB - Anne de Vriesschool									
Totaal	2.83	6.64	6.76	6.58	6.57	6.52	6.94	6.13	
08XB - Oranje-Nassauschool									
Totaal	1.09	1.16	1.00	1.60	3.94	2.01	7.28	2.60	
04VD – Prins Willem Alexanderschool									
Totaal	1.37	2.22	0.70	0.91	1.15	1.23	1.92	1.35	
43928-1 - Personele Kosten Bovenschools									
Totaal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0,00	0,00	
Totaal	2.41	3.24	2.84	3.79	4.87	4.41	5,08	3.80	

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Het ziekteverzuimpercentage ligt gemiddeld over de eerste zeven maanden van het cursusjaar 2018-2019 2,4% onder het landelijk gemiddelde (6,2%). De jaarlijkse griepperiode heeft de verzuimcijfers de laatste maanden negatief beïnvloed.
- Minimaal tweemaal per jaar wordt door de algemeen directeur en de schooldirecties gesproken met de ARBO arts (SMO) over de voortgang van de trajecten van langdurig zieken. Tijdens de kwartaalgesprekken staat het ziekteverzuim op de agenda.

Ambities strategisch beleid VCOPS - personeel

- We onderhouden een gezond, positief en veilig werkklimaat, waarin we samenwerken en elkaar ondersteunen

Regionale aanpak lerarentekort

Binnen de regio Drechtsteden heeft een aantal schoolbesturen, de Hogeschool InHolland en enkele gemeenten in gezamenlijkheid een regionaal actieplan Lerarentekort Drechtsteden opgesteld en ondertekend. De VCOPS heeft mede het plan ondertekend. Het plan is inmiddels gebruikt om bij OCW de subsidie 'Regionale aanpak lerarentekort' aan te vragen. De totale omvang van de subsidiepot omvat € 9.000.000,--

Februari 2019 is het actieplan gereed gekomen. Het centrale doel is als volgend geformuleerd:

- Het behouden en borgen van kwalitatief onderwijs aan de leerlingen in de regio Drechtsteden door het tegengaan van het lerarentekort in het primair onderwijs

De aanpak sluit aan bij de aanpak lerarentekort van de PO-Raad en de zes actielijnen van OCW

1. Verhogen van de in-, door- en uitstroom van de lerarenopleidingen;
2. Stimuleren van zij-instromers;
3. Behouden van leraren;
4. Activeren van de stille reserve;
5. Het verbeteren van het belonings- en carrièreperspectief;
6. Stimuleren van innovatie.

FINANCIËN & BEHEER & GEBOUWEN & MATERIEEL

FINANCIËN

Jaarrekening 2018

De jaarrekening 2018 is medio maart 2019 beschikbaar gekomen. De jaarcijfers maken onderdeel uit van het VCOPS jaarverslag 2018. In onderstaande overzicht wordt een samenvatting van de jaarcijfers gegeven.

Bevoegd gezag: 43928 Vereniging voor Christelijk Onderwijs in Papendrecht en Sliedrecht

School/Locatie: 400 - Koningin Beatrix (10NM) | 401 - Prins Constantijn (11CU) | 404 - Prins Floris (12JU) | 406 - Oranje-Nassau (12YZ) | 411 - Prins Willem Alexanderschool (04VD) | 412 - Anne de Vriesschool (07OB) | 413 - Oranje-Nassauschool (08XB) | 800 - Te verdelen over de scholen | 850 - Bovenscholen VCOPS | 851 - Bovenscholen VCOS | 900 - Vereniging VCOPS | 901 - Vereniging VCOS | 998 - Eliminatie VCOS | 999 - Eliminatie VCOPS

Baten	t/m December - 2018				
	Gerealiseerd	Budget Tot Nu	Afwijkend tm deze periode	Jaarbudget	Afwijkend t.o.v. jaarbudget
▣ 3.1 Rijksbijdragen	12.906.598,23	12.021.237,00	885.361,23	12.021.237,00	885.361,23
▣ 3.2 Overige overheidsbijdragen	42.589,43	38.783,00	3.806,43	38.783,00	3.806,43
▣ 3.5 Overige baten	323.680,19	221.145,00	102.535,19	221.145,00	102.535,19
Totaal baten	13.272.867,85	12.281.165,00	991.702,85	12.281.165,00	991.702,85
Lasten	t/m December				
	Gerealiseerd	Budget Tot Nu	Afwijkend tm deze periode	Jaarbudget	Afwijkend t.o.v. jaarbudget
▣ 4.1 Personele lasten	11.124.675,12	10.133.730,00	990.945,12	10.133.730,00	990.945,12
▣ 4.2 Afschrijvingen	452.425,52	451.650,00	775,52	451.650,00	775,52
▣ 4.3 Huisvestingslasten	851.393,49	754.925,00	96.468,49	754.925,00	96.468,49
▣ 4.4 Overige installingslasten	506.174,16	431.450,00	74.724,16	431.450,00	74.724,16
▣ 4.5 Leermiddelen	459.022,96	419.850,00	39.172,96	419.850,00	39.172,96
Totaal lasten	13.393.691,25	12.191.605,00	1.202.086,25	12.191.605,00	1.202.086,25
Financiële baten en lasten	t/m December				
	Gerealiseerd	Budget Tot Nu	Afwijkend tm deze periode	Jaarbudget	Afwijkend t.o.v. jaarbudget
▣ 5.1 Financiële baten	18.893,50	19.600,00	-706,50	19.600,00	-706,50
▣ 5.2 Financiële lasten	7.863,01	2.825,00	5.038,01	2.825,00	5.038,01
Totaal financiële baten en lasten	11.030,49	16.775,00	-5.744,51	16.775,00	-5.744,51
Exploitatiesaldo	-109.792,91	106.335,00	-216.127,91	106.335,00	-216.127,91

HUISVESTING

IHP ontwikkeling Sliedrecht

De gemeente Sliedrecht heeft in samenspraak met de Sliedrechtse schoolbesturen een Integraal Huisvestingsplan (IHP) opgesteld. In het plan wordt bijvoorbeeld aandacht besteed aan de ontwikkeling van Kindcentra in de

schoolgebouwen. Daarnaast wordt de uitbreiding met twee lokalen van de Anne de Vriesschool aangegeven en de eventuele vervangende nieuwbouw van de Prins Willem Alexanderschool locatie Valkweg.

Dinsdag 9 april staat het IHP op de agenda van de besluitvormende vergadering van de gemeenteraad. Naast het instemmen met de tekst van het IHP wordt de gemeenteraad gevraagd in te stemmen met de krediet van € 462.000 ten behoeve van de uitbreiding van de Anne de Vriesschool locatie Baanhoek west en een krediet van € 40.000 om de mogelijkheid te onderzoeken de twee gebouwen aan de Valkweg (Prins Willem Alexanderschool en OBS De Wilgen) in één gebouw te huisvesten (vervangende nieuwbouw). De boekwaarde van beide gebouwen is van beperkte omvang.

Uitbreiding Anne de Vriesschool locatie BHW Sliedrecht

Vooruitlopend op de besluitvorming van de Sliedrechtse gemeenteraad is architectenbureau Weeda ingeschakeld om de uitbreiding met twee lokalen voor te bereiden. Daarnaast is Adriaan Verschoor (directievoerder) gevraagd op zoek te gaan naar geïnteresseerde aannemers. Het streven is er op gericht dat de lokalen meteen na het zomerreces in gebruik genomen kunnen worden. Vanwege de overspannen bouwmarkt zal dit een uitdaging worden.

Vervangende nieuwbouw Prins Willem Alexanderschool (locatie Valkweg)

Zoals aangegeven bij het item IHP wordt na goedkeuring door de gemeente een haalbaarheidsonderzoek gestart. Het onderzoek zal onder andere betrekking hebben op de locatie van de nieuw te bouwen brede school (PWA en OBS De Wilgen). Met name de problematiek van fijnstof (ivm de beperkte afstand van de A15) zal onderdeel van het onderzoek uitmaken. Daarnaast staat aan de Valkweg een verouderde sporthal. Het is een optie een nieuwe sporthal aan de nieuwe brede school toe te voegen. Tevens zal onderzocht worden in hoeverre het gebouw een wijkfunctie kan krijgen.

KC Oranje Nassau

In de afgelopen maanden is overleg gevoerd met de onderwijswethouder van Papendrecht De Ruijter en enkele beleidsambtenaren. De problematiek van het KC is aan de gemeente gepresenteerd. Naast ruimte tekort is de wens van de school om in één gebouw te werken geventileerd.

Met de gemeente is afgesproken dat op basis van een actuele leerlingprognose de lokaalbehoefte van de school vastgesteld wordt.

De samenvoeging van de huidige 3 locaties tot één gebouw zal in een vlekkenplan uitgewerkt worden. Met name de vrijkomende kavels (door sloop van de twee voormalige kleuterscholen) zijn voor de gemeente als inbreilocaties te duiden. De gemeente Papendrecht heeft aangegeven de omgeving sowieso als ontwikkellocatie te beschouwen.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- Op 9 april besluit de Sliedrechtse gemeenteraad over het geactualiseerd IHP en de bijkomende budgetten.
- De eerste stappen zijn gezet om in de nadrukkelijk lokaalbehoefte van de Anne de Vriesschool te voorzien.
- De wens van KC Oranje Nassau en Kinderopvang Papendrecht staat op de agenda van de gemeente Papendrecht.

Ambities strategisch beleid VCOPS - beheer

- We werken in veilige, schone en gezonde gebouwen

COMMUNICATIE & KWALITEITSZORG

ICT

AVG

De verdere invoering van de AVG is een voortdurend proces.

Wat betekent dit voor de VCOPS:

- De VCOPS voldoet aan de gestelde AVG vereisten. De verdere invoering/verfijning zal de komende maanden de aandacht blijven vragen.

GMR

De GMR heeft in het 1^e kwartaal 2019 eenmaal vergaderd. De volgende zaken kwamen aan de orde:

Oriënterend besproken

- Werven nieuw lid RvT VCOPS op voordracht van de GMR;

Informerend besproken

- Begroting VCOPS 2019;
- Meerjarenbegroting VCOPS 2019-2023;
- Bestuursrapportage 4^e kwartaal 2019;
- Voortgang huisvestingszaken.

Besluitvorming

- Bestuursformatieplan VCOPS 2019-2023;
- Huishoudelijk reglement GMR VCOPS
- Functieomschrijvingen leraren

Klachten

In het 1e kwartaal 2019 heeft het CvB een klacht ontvangen. Deze klacht was tevens ingediend bij de Geschillencommissies Bijzonder Onderwijs (GCBO). Woensdag 20 maart 2019 organiseerde de GCBO een hoorzitting. Eind april 2019 zal de geschillencommissie haar uitspraak met de klager en de VCOPS communiceren.

6.2. a - De VCOPS ziet ouders als cliënt en participant.

- Klachten worden op schoolniveau geregistreerd en worden vermeld in de managementrapportage.